

ANA ラインメンテナンステクニクス（株） 次世代育成支援行動計画

当社は社員が仕事と子育てを両立させさせることができる働きやすい環境整備に取り組み、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次世代育成推進法に伴う行動計画について、下記の通り策定いたします。

記

1. 計画期間

令和元年6月1日～令和3年5月31日

2. 内容

(1) 育児関連制度の取得促進に向けた環境整備について

<目標①>

妊娠中や出産後（休職後）の女性社員の健康の確保するため、育児制度の内容や育児に関する情報提供及び相談体制の整備の実施。

<対策①>

出産、育児を行う女性社員の当社の制度、仕組みについて概要がわかるものをイントラネット等に掲示し、周知する。

<目標②>

父親も子育てができる働き方の実現（パパママ育休プラス）。

<対策②>

育児休業規程における出産休暇の運用要領について、職場にて共有することで活用しやすい環境を整える。

(2) 働き方の見直しについて

<目標①>

年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施。

<対策①>

日勤部門を中心とした有給優先取得日の設定。

(3) 次世代育成支援について

<目標①>

子どもが保護者である社員の働いている姿・職場を実際に見ることができる「機体見学会」の実施。

<対策①>

ANA グループハートフルデイ（労使合同）などの参画促進や、子供職場参観日（ANA キッズデイ）を開催し、親が働いている職場を見学できる機会を設ける。

以上