

ANA ラインメンテナンステクニクス（株） 一般事業主行動計画

（女性の職業生活における活躍の推進）

当社は女性が職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するための行動について、下記の通り策定いたします。

記

1. 女性の職業生活における活躍の推進に係る行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成30年2月1日～平成32年1月31日までの2年間

2. 当社の課題

- （1）航空機整備士において、女性の応募が少ない。
- （2）女性整備士は全国に配属されているが、今後、育児休業ならびに職場と家庭の両立については男性、女性整備士に係らず、課題となることが想定される。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

〈目標1〉女性整備士の採用比率を5%以上とする。

〈目標2〉育児を行う従業員の制度利用促進のための環境整備を行う。

〈目標1 取組内容〉

●採用担当において、女性が活躍できる職場であることについて、求職者に向けた積極的な広報を実施する。（平成30年4月～）

〈目標2 取組内容〉

●懐妊・育児休業セミナーへの対象者の参加を促す。（平成30年4月～）

●管理職対象に両立支援制度などの説明を行い、啓発をはかる。

以上