

## ANAラインメンテナンステクニクス株式会社 一般事業主行動計画

当社は女性が職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するための行動計画について、下記の通り策定いたします。

### 記

#### 【計画期間】

2020年2月1日 ～ 2023年3月31日

#### 【目標】

##### <目標1>

女性整備士の採用比率を5.0%以上とする。

##### <目標2>

従業員全体の時間外労働を月平均5.0時間以内とする。

#### 【取組内容および時期】

2020年2月以降

- 採用担当において女性が活躍できる職場であることについて、求職者に向けた積極的な広報を実施する。
- 定期的な労使協議・専門委員会による労働時間および有給休暇取得実績の把握を行い、必要により課題の是正を行う。